



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...โรงพยาบาลเนินสง่า อำเภอนีนสง่า จังหวัดชัยภูมิ โทร ๐๔๔-๐๕๒๙๖๒

ที่ ชย.๐๐๓๓.๓๐๑/๗๘๖ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเนินสง่า อำเภอนีนสง่า จังหวัดชัยภูมิ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยวิธีการบรรยาย เพื่อปลูกฝัง และเสริมสร้างจิตสำนึก และวินัยข้าราชการที่ดี ในการปฏิบัติงาน ป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิด ต่อวินัย และจริยธรรม นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเนินสง่า จึงขออนุมัติดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสง่า ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายอนันต์ ปราบวงศ์สา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นางสาวชวณี สิ้นสุวงศานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า

**โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม  
และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลเนินสง่า ประจำปีงบประมาณ 2569**

\*\*\*\*\*

**หลักการและเหตุผล**

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้อำนาจการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด 3 ประการ ดังนี้

1. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจ หรือการอื่นใดใน อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

2. ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์และ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

3. ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ

3.1 หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

3.2 หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐานต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลเนินสง่า จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย นำไปสู่การยกระดับพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเนินสง่าด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน

2. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

**เป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเนินสง่า จำนวน 60 คน

## สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมศรีสง่า โรงพยาบาลเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ

## วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ
2. ประสานวิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องวางแผนในการจัดอบรมให้ความรู้
3. ดำเนินการอบรมให้ความรู้ตามแผนที่กำหนดไว้
4. สรุปรายงานการอบรมให้ความรู้

## ระยะเวลาดำเนินงาน

ธันวาคม 2568 – กันยายน 2569

## งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

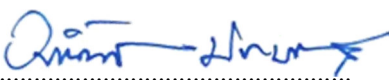
## ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเนินสง่า

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงพยาบาลเนินสง่า ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาการด้านจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย


## ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายอนันต์ ปราบวงศ์สา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

## ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชวณี สิ้นสุวงศานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยภูมิ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า