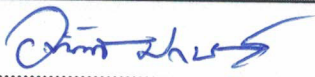


เสนอข้อตกลงในงบ HRD งบประมาณบุคลากรตามส่วนขาดในงานที่ทำและ Service plan

ที่	งบประมาณที่ตั้งไว้	แผน งบประมาณ ปี 2564	สรุป งบประมาณ ปี 2565	สรุป งบประมาณ ปี 2566	สรุป งบประมาณ ปี 2567	การดำเนินการ	หมายเหตุ
เงินค่าใช้จ่ายในการเดินทาง							
1	อบรมระยะยาว รพ.						
	อบรมระยะยาว โควตา 1 คน/ปี	40,000.00	40,000.00	40,000.00	40,000.00	HRD	HRD03
2	อบรมตามคำขอ/service plan						
	กลุ่มการ/โภชนาการ	80,000.00	86,500.00	86,500.00	86,500.00	หัวหน้าฝ่าย	HRD02
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	34,500.00	35,500.00	36,500.00	36,500.00	หัวหน้าฝ่าย	HRD02
	กลุ่มงานเภสัชกรรม	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	หัวหน้าฝ่าย	HRD02
	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	20,000.00	22,000.00	22,000.00	22,000.00	หัวหน้าฝ่าย	HRD02
	กลุ่มงานทันตกรรม	16,500.00	16,500.00	16,500.00	16,500.00	หัวหน้าฝ่าย	HRD02
	กลุ่มงานการแพทย์	11,000.00	11,000.00	11,000.00	11,000.00	ผอ.พิจารณา	HRD02
	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์		7,500.00	7,500.00	7,500.00	ผอ.พิจารณา	HRD02
	กลุ่มงานรังสีการแพทย์		3,000.00	3,000.00	3,000.00	ผอ.พิจารณา	HRD02
	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู		5,000.00	5,000.00	5,000.00	ผอ.พิจารณา	HRD02
	กลุ่มงานประกันยุทธศาสตร์และสารสนเทศ		7,500.00	9,500.00	9,500.00	ผอ.พิจารณา	HRD02
	กองกลาง HRD	19,000.00	10,500.00	10,500.00	10,500.00	งานคุณภาพ/HRD	HRD02
3	พัฒนาคุณภาพ	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	งานคุณภาพ	HRD02
4	ลาศึกษาต่อ	-	-	-	-	หัวหน้าฝ่าย/HRD	HRD04
	รวมงบประมาณ	276,000.00	300,000.00	303,000.00	303,000.00		
เงินค่าใช้จ่ายในการพัฒนาองค์กร							
	กิจกรรม OD		350,000.00	350,000.00	350,000.00		
เงินค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม							
1	จัดงานคุณภาพ/นำเสนอผลงานใน รพ.	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	ทีมงาน	HRD06
2	ประชุมอบรมวิชาการใน รพ.	35,000.00	35,000.00	35,000.00	35,000.00	HRD	HRD05
3	โครงการ/ประชุมรับการประเมิน	35,000.00	35,000.00	35,000.00	35,000.00	HRD	HRD03
4	สนับสนุน ผบต. รพ.สต.	-	-	-	-	HRD	HRD03.
	รวมงบประมาณ	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00		
เงินค่าใช้จ่ายโครงการ							
	โครงการในโรงพยาบาล		80,000.00	80,000.00	80,000.00	งานแผน	



(นายอภิรักษ์ ปราบวงศ์สา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน



(นางนิตา สุทะกะ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบ



(นางสาวชวณี สิ้นสุวงศานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า
ผู้อนุมัติแผน

ข้อมูลหน่วยงานที่ประสงค์จะจัดส่งบุคลากรเข้าประชุมอบรมระยะสั้น ประจำปีงบประมาณ 2567 (ไม่ถึง 1 เดือน)

ทีมคร่อมสายงาน

ที่	หลักสูตรประชุมอบรมระยะสั้น	หน่วยงานที่จัด งาน	ระยะเวลาที่จัด จำนวนวัน	รายชื่อ จนท. เข้าอบรม	ตำแหน่ง	งบประมาณที่ขอ	
						จำนวนเงิน	ไม่ใช้งบ
	โรคไม่ติดต่อ						
1	การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง DM, HT, COPD, ASTMA, ไต หัวใจ	เขต/จังหวัด	1-3วัน	สาริณี ภัสรา สุวรรณ รุ่งทิพย์ ศิริญา	พยาบาลวิชาชีพ	5,000	/
	สุขภาพจิตและให้คำปรึกษาและยาเสพติด						
2	ฟื้นฟูการดูแลรักษาผู้ป่วยจิตเวช และให้คำปรึกษาและบำบัดยาเสพติด	กรมสุขภาพจิต	1-5วัน	ศิริญา, สมบัติ	พยาบาลวิชาชีพ	2000	/
	สุขภาพจิตและยาเสพติด			ชาติรี	นักจิตวิทยา	2000	
	สูติกรรม						
3	การพัฒนางานฝากครรภ์	รพ.ชัยภูมิ/เขต	1-3วัน	มณีนุช	พยาบาลวิชาชีพ	2000	/
4	การพัฒนางานห้องคลอดและหลังคลอด	รพ.ชัยภูมิ/เขต	1-3วัน	ภักธิตา มณีนุช	พยาบาลวิชาชีพ	2,000	
5	การพัฒนางานฝากครรภ์	รพ.ชัยภูมิ/เขต	1-3วัน	อรรคณานิ เจนจิรา	พยาบาลวิชาชีพ	2,000	
	ทารกแรกเกิด						
6	การพัฒนากการดูแลทารกแรกเกิด	รพ.ชัยภูมิ/เขต	1-3วัน	อรรคณานิ	พยาบาลวิชาชีพ	2000	/
7	การแปลผล intrapartum fetal monitoring	รพ.ชัยภูมิ/เขต	1-3วัน	เจนจิรา	พยาบาลวิชาชีพ	2,000	/
	กุมารเวชกรรม						
8	การพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวช	เขต/จังหวัด	1-3วัน	ณัฏฐนิตย์/ประทานพร	พยาบาลวิชาชีพ	2,000	
8	ศัลยกรรม						
	ศัลยกรรมกระดูกและข้อ						
9	การพยาบาลผู้ป่วยทางศัลยกรรม กระดูกและข้อ	จังหวัด	1-3วัน	โสภิตา สุปิล	พยาบาลวิชาชีพ	2000	/
	อายุรกรรม						
10	การพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	จังหวัด/เขต	1-3วัน	บุหงา /ประภาศิริ	พยาบาลวิชาชีพ	2,000	
11	การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อ sepsis	จังหวัด/เขต	1-3วัน	สุปิล ประทานพร	พยาบาลวิชาชีพ	2000	/
12	การดูแลผู้ป่วยเอดส์		1-3 วัน	ศุภลักษณ์/นุจรินทร์	พยาบาลวิชาชีพ	2000	
13	การดูแลผู้ป่วย hepatitis		1-3วัน	ศุภลักษณ์/นุจรินทร์	พยาบาลวิชาชีพ	2000	
14	การพยาบาลผู้สูงอายุ	//	1-3วัน	ขวัญหทัย /ฐิมาพร	พยาบาลวิชาชีพ	2,000	

	โรคหัวใจและหลอดเลือด							
15	การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	//	จังหวัด	1-3วัน	เริงชัย,ปนัดดา	พยาบาลวิชาชีพ	4000	/
16	การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	//	จังหวัด	1-3วัน	ภัทรนรินทร์,บุหงา	พยาบาลวิชาชีพ	2000	/
17	การพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือด	//	เขต	1-3วัน	รัชนิกร ไสภิดา	พยาบาลวิชาชีพ	2000	/
18	การอ่าน EKG	//	เขต	1-3วัน	ยุพิน ประทานพร	พยาบาลวิชาชีพ	2,000	
	อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช							
19	การพัฒนาระบบส่งต่อ	//	เขต	1-3วัน	ยุพิน สุบิล ปนัดดา	พยาบาลวิชาชีพ	2,000	
20	การพยาบาลฉุกเฉินขั้นสูง	//	เขต	1-3วัน	ยุพิน ภัทรนรินทร์	พยาบาลวิชาชีพ	4,000	
21	การดูแลผู้ป่วยที่จุดเกิดเหตุ pre hospital care	//	เขต	1-3วัน	อาทิตยา บัณฑิต ปนัดดา	เวชกิจฉุกเฉิน	2,000	
	การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย							
22	การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	//	เขต	1-3วัน	ณัฐนันท์ ประภาศิริ	พยาบาลวิชาชีพ	4,000	
23	การดูแลผู้ป่วยระยะต่อเนื่อง IMC	//	เขต	1-3วัน	ประทานพร นุจรินทร์	พยาบาลวิชาชีพ	4,000	
	มะเร็ง							
23	การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	//	จังหวัด/เขต	1-3วัน	ประภาศิริ สุบิล ณัฐนันท์	พยาบาลวิชาชีพ	2,000	
	สาขา ตา							
24	การพยาบาลผู้ป่วยโรคทางตา	//	จังหวัด/เขต		ศุภลักษณ์	พยาบาลวิชาชีพ	2,000	
	IC							
25	การป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล IC	//		1-5วัน	สุภาพัน ณัฏฐนิตย์ พิมวิมล วิลภา พัชร	พยาบาลวิชาชีพ	2,000	
	บริหารทางการพยาบาล							
26	การนิเทศทางการพยาบาล	//	สำนักงานการพยาบาล	1-5วัน	นิสา รุ่งทิพย์ สุบิล เริงชัย อรรถญาณี	พยาบาลวิชาชีพ	2,000	
27	ประชุมวิชาการการบริหารทางการพยาบาล	//	จังหวัด/เขต	1-5วัน	นิสา รุ่งทิพย์ สุบิล เริงชัย อรรถญาณี	พยาบาลวิชาชีพ	2,000	
28	เครือข่ายคุณภาพการพยาบาล สำหรับหัวหน้าพยาบาลร.พ.ชุมชน	//	จังหวัด	1วัน	นิสา รุ่งทิพย์ สุบิล เริงชัย อรรถญาณี	หัวหน้าพยาบาล	2000	
29	การพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล (QA)	//	จังหวัด	1วัน	นิสา รุ่งทิพย์ สุบิล เริงชัย อรรถญาณี		2000	
30	การวางแผนพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล และภาระงาน	//	จังหวัด/เขต	1-5วัน	นิสา รุ่งทิพย์ สุบิล เริงชัย อรรถญาณี	หัวหน้าพยาบาล	2,000	
31	การพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ	//	จังหวัด/เขต	1-3วัน	นิสา รุ่งทิพย์ สุบิล เริงชัย อรรถญาณี			
32	คุณภาพการพยาบาลตามมาตรฐานบริการในหน่วยงาน ในกลุ่มการพยาบาล	//	จังหวัด/เขต	1-3 วัน	นิสา รุ่งทิพย์ สุบิล เริงชัย อรรถญาณี		2,000	
	อื่นๆ							
33	การใกล้เคียงและเจรจาต่อรอง	//	จังหวัด/เขต	1-5 วัน	นิสา รุ่งทิพย์ สุบิล เริงชัย อรรถญาณี	พยาบาลวิชาชีพ	2,000	
34	กฎหมายและจริยธรรมทางการพยาบาล	//	จังหวัด/เขต	1-5 วัน	นิสา รุ่งทิพย์ สุบิล เริงชัย อรรถญาณี	พยาบาลวิชาชีพ	2,000	

	โภชนาการ						
37	หลักสูตรการสุขาภิบาลอาหาร(สำหรับผู้สัมผัสอาหาร)	//	จังหวัด/เขต	1-3วัน	กัญญาณัฐ	โภชนาการ	2,000
38	หลักสูตรโภชนาบำบัด	//	จังหวัด/เขต	1-3วัน	กัญญาณัฐ	โภชนาการ	2,000
	การฝึกอัลตราซาวด์		จังหวัด/เขต	1สป.	อรรคญาณี		
	การบริหารเบื้องต้น		จังหวัด/เขต	2สป.	อรรคญาณี		
	กลุ่มงานเภสัชกรรม						
1	ประชุมวิชาการเภสัชกร		เฟืตามโมดุล	2 - 5 วัน		เภสัชกร	10,000
2	ประชุมวิชาการเจ้าพนักงานเภสัชกรรม		เพื่อนำความรู้มาปรับใช้	2 - 5 วัน		จพ.เภสัชกรรม	5,000
3	ประชุม/อบรมวิชาการแพทย์แผนไทย		เพื่อนำความรู้มาปรับใช้	2 - 30 วัน		แพทย์แผนไทย/ผู้ช่วยแพท	5,000
4	ประชุม/อบรมตามนโยบาย		เพื่อนำนโยบายมาดำเนิน	1 - 5 วัน		ตามนโยบาย	5,000



(นายอนันต์ ปราบวงศ์สา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน



(นางนิตา สุตะกะ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบ

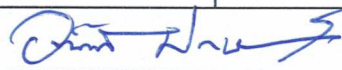


(นางสาวขวณิ สิ้นสุวรรณท์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า
ผู้อนุมัติแผน

ข้อมูลหน่วยงานที่ประสงค์จะจัดส่งบุคลากรเข้าประชุมอบรมระยะยาว (1 เดือนขึ้นไป) ประจำปี 2567

ทีมคล่อมสายงาน

ที่	หลักสูตรประชุมอบรมระยะยาว	เหตุผลความจำเป็น	อบรมตาม			เหตุผล	หน่วยงาน ที่จัด	ระยะเวลาที่จัด		รายชื่อ จนท. เข้าอบรม	ตำแหน่ง	งบประมาณที่ขอ	
			งานปกติ	SP	มีความ	รพ.ส่งไป		เดือน	จำนวนวัน			จำนวนเงิน	ไม่ใช้งบ
1	การพยาบาลผู้สูงอายุ	พัฒนางาน			/	/		4เดือน		ฐิตาพร	พยาบาลวิชาชีพ	40,000	
3	การดูแลทางสูติศาสตร์	พัฒนางาน			/	/		4เดือน		อรรคณณ/มณีนุช/เจนจิรา	พยาบาลวิชาชีพ		
4	การอ่านอัลตราซาวด์	พัฒนางาน			/	/		4เดือน		อรรคณณ	พยาบาลวิชาชีพ	40,000	
5	การดูแลIMC	พัฒนางาน			/	/		4เดือน		สุบิล	พยาบาลวิชาชีพ		
6	การดูแลระยะสุดท้าย	พัฒนางาน			/	/		4เดือน		ณัฐนันท์ประภาสิริ	พยาบาลวิชาชีพ		
7	บริหารการพยาบาล	พัฒนางาน			/	/		4 เดือน		อรรคณณ เริงชัย สุภาพันธุ์ รุ่งทิพย์ สุบิล	พยาบาลวิชาชีพ		
8	เวชปฏิบัติทั่วไป	พัฒนางาน			/	/		4 เดือน		ภัทรนรินทร์ปนัดดา	พยาบาลวิชาชีพ		
9	ป้องกันการติดเชื้อ	พัฒนางาน			/	/		4เดือน		รัชนิกร ยูพิน	พยาบาลวิชาชีพ		
10	การพยาบาลผู้ใหญ่	พัฒนางาน			/	/		4เดือน		ณัฐนิตย ประทานพร	พยาบาลวิชาชีพ		
11	การพยาบาลโรคไต	พัฒนางาน			/	/		4เดือน		สุวรรณี พิษญา	พยาบาลวิชาชีพ		



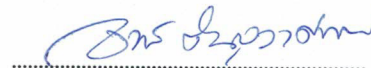
(นายอภิรักษ์ ปราบวงศ์สา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน



(นางนิตา สุพะกะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบ



(นางสาวชวณี สิ้นธุวงศานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า
ผู้อนุมัติแผน

ข้อมูลหน่วยงานที่ประสงค์จะจัดส่งบุคลากรลาศึกษาต่อ ประจำปี 2567

ที่	หลักสูตรลาศึกษาต่อ	เหตุผลความจำเป็น	ผู้จัดส่ง		หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลาที่จัด		รายชื่อ จนท. เข้าอบรม	งบประมาณที่ขอ	
			จนท.ขอไป	หน่วยงานส่ง		เดือน	จำนวนวัน		จำนวนเงิน	ไม่ใช้งบ
1	บริหารทางการแพทย์ (ปริญญาโท)	เพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน	/			2 ปี		เรจชัย อรรถคุณาธิ รัชนิกร ภัทรินรินทร์		
2	บริหารสาธารณสุข (ปริญญาโท)	เพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน	/			2 ปี		เรจชัย		
3	การพยาบาลสูติศาสตร์	เพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน	/			2 ปี		อรรถคุณาธิ		
4	การพยาบาลผู้ใหญ่	เพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน	/			2 ปี		ขวัญหทัย รัฐมาพร รัชนิกรสุภาพัน ภคมน มณีนุช ปันดดา		
5	การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัวชุมชน	เพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน	/			2 ปี		รัฐมาพร ภคมน รัชนิกร พิชญา ยุพิน เจนจิรา มณีนุช ภัทรินรินทร์ ปันดดา		
6	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	เพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน	/			4 ปี		บัณฑิต อาทิตยา วัลภา พิมวิมล ปันดดา อนุชิตา		
7	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	เพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน	/			4 ปี		ปันดดา วัลภา พิมวิมล		
8	paramedic	เพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน	/			4 ปี		ปันดดา		
9	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	เพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน	/			4 ปี		บัณฑิต อาทิตยา พัชรา ประทุม วชิราภรณ์ จริยา		
10	การพยาบาลมารดา ทารก	เพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน	/			2 ปี		รัชนิกร		
11	การพยาบาลผู้สูงอายุ	เพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน	/			2 ปี		พิชญา ยุพิน รัชนิกร เจนจิรา		
12	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยุศาสตร์	เพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน	/		มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	2 ปี		นางสาวประทีปทิพย์ ปรงชัยภูมิ		



(นายอนันต์ ปราบวงศ์สา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน



(นางสาวชวณีย์ สิ้นสุวรรณนท์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า
ผู้อนุมัติแผน



(นางนิตา สุพะกะ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบ

แนวทางการพัฒนาโดยคณะกรรมการ HRD หรือทีมคล่อมเป็นผู้จัดเพื่อพัฒนางาน

ที่	เรื่องที่พัฒนาโดยหน่วยงานจัดเอง	หน่วยงานที่จัด		ช่วงระยะเวลาที่จัด (ว/ด/ป)	สถานที่	กลุ่มเป้าหมาย (ตำแหน่ง/คน)	ผู้เข้าอบรม (จำนวน/ตำแหน่ง)	งบประมาณ ที่ขอ	หมายเหตุ
		HRD	ทีมคล่อม						
1	การพัฒนาระบบคุณภาพโรงพยาบาล		/		สรพ.	10	สห วิชาชีพ	50,000	
2	การบริหารความเสี่ยง		/		สรพ.	10	สห วิชาชีพ		
3	การทำวิจัยและ R2R		/		รพ.เนินสง่า	10	สห วิชาชีพ	20,000	
4	พฤติกรรมบริการ	/			รพ.เนินสง่า				
5	ทบทวนระบบยา/การลงข้อมูลแพทย์แผนไทย		/	ม.ค. - มี.ค. 2567	รพ.เนินสง่า	แพทย์ พยาบาล เภสัชกร เจ้าหน้าที่รพ.สต.	50 คน	-	
6	วิชาการเรื่องยา/สมุนไพร/RDU		/	ปีงบประมาณ 2567 (อย่างน้อย 2 ครั้ง)	รพ.เนินสง่า	แพทย์ พยาบาล เภสัชกร เจ้าหน้าที่รพ.สต.	50 คน	-	



(นายอภิรักษ์ ปราภวงค์สา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน



(นางนิตา สุตะกะ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบ



(นางสาวชวณิ สิ้นธุวงคานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า
ผู้อนุมัติแผน

แนวทางการพัฒนาโดยหน่วยงานของตนเองเป็นผู้จัดเพื่อพัฒนางาน

ที่	เรื่องที่พัฒนาโดยหน่วยงานจัดเอง	หน่วยงานที่จัด	ช่วงระยะเวลาที่จัด (ว/ด/ป)	สถานที่	กลุ่มเป้าหมาย (ตำแหน่ง/คน)	ผู้เข้าอบรม (จำนวน/ตำแหน่ง)	งบประมาณ ที่ขอ	หมายเหตุ
1	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	ER		ร.พ.เนินสง่าและรพ.สต.	จนท.ร.พ.ทุกคน		ร.พ.เนินสง่า	โครงการ HRD เรื่อง พัฒนา บุคลากร ด้านวิชาการ
2	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	ER		รพ.เนินสง่าและรพ.สต.	พยาบาลวิชาชีพ		ร.พ.เนินสง่า	
3	เครือข่ายการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง / หัวใจ	ER		ร.พ.เนินสง่าและรพ.สต.	รพ.สต.ทุกแห่ง		ร.พ.เนินสง่า	
4	เครือข่ายการดูแลผู้ป่วยนอกและในคลินิกพิเศษ	OPD		ร.พ.เนินสง่า	รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.จนท.รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.		ร.พ.เนินสง่า	
5	เครือข่ายสุขภาพจิต	สุขภาพจิต		ร.พ.เนินสง่า	รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.จนท.รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.		ร.พ.เนินสง่า	
6	พัฒนาเครือข่ายมิตรภาพบำบัด	IPD		ร.พ.เนินสง่า	รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.จนท.รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.		ร.พ.เนินสง่า	
7	เครือข่ายการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง	OPD		ร.พ.เนินสง่า	รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.จนท.รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.		ร.พ.เนินสง่า	
8	การซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่	ER		ร.พ.เนินสง่า	รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.จนท.รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.		ร.พ.เนินสง่า	
9	เครือข่ายการดูแลผู้ป่วยโรคทางตา	OPD		ร.พ.เนินสง่า	รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.จนท.รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.		ร.พ.เนินสง่า	
10	การพัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	IPD		ร.พ.เนินสง่า	รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.จนท.รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.		ร.พ.เนินสง่า	
11	สรุปงาน Service plan สาขาต่างๆ ปี 67	กลุ่มการพยาบาล		ร.พ.เนินสง่า	รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.จนท.รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.		ร.พ.เนินสง่า	
12	กายศาสตร์ในการทำงาน	กายภาพบำบัด		ร.พ.เนินสง่า	รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.จนท.รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.		ร.พ.เนินสง่า	
13	N CPR	LR		ร.พ.เนินสง่าและรพ.สต.	รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.จนท.รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.		ร.พ.เนินสง่า	
14	ANCคุณภาพและการช่วยคลอดฉุกเฉิน	LR		ร.พ.เนินสง่าและรพ.สต.	รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.จนท.รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.		ร.พ.เนินสง่า	
15	MCH บอร์ดและอบรม CFT (โครงการ 1000 วัน)	LR		ร.พ.เนินสง่าและรพ.สต.	รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.จนท.รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.		ร.พ.เนินสง่า	
16	การรักษาพยาบาลโรคที่พบบ่อยและมีความรุนแรงในหน่วยงาน	OPD,ER,LR,IPD		ร.พ.เนินสง่าและรพ.สต.	รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.จนท.รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.		ร.พ.เนินสง่า	
17	การป้องกันการติดเชื้อ โรคอุบัติใหม่	IC		ร.พ.เนินสง่า	รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.จนท.รพ.สต.ทุกแห่งและสสอ.		ร.พ.เนินสง่า	
18	การพัฒนาระบบเวชระเบียน	งานประกัน		ร.พ.เนินสง่า	จนท.ร.พ.ทุกคน			

ผู้เสนอแผน.....

(นายอภิรักษ์ ปรามวงศ์สา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบ.....

(นางนิตา สุพะกะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติแผน.....

(นางสาวชวณิ ลิขธวัชานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า